

ÇALIŞANLAR PSİKOLOJİK DESTEK BEKLİYOR

Çalışanlar psikolojik destek bekliyor Yetenek açığının hızla arttığı günümüz iş dünyasında çalışan bağlılığını sağlamak, şirketler için hayati konulardan biri haline geldi. Yetenekleri çekmek için artık sadece yüksek maaş yeterli olmuyor. Çalışanlar farklı konularda şirketlerden destek bekliyor. Çalışanların iyi oluş hali, iş yaşamının vazgeçilmez bir parçası olarak kurumların sürdürülebilir başarısını önemli ölçüde etkiliyor. AVİTA da burada yola çıkarak ZENNA Danışmanlık iş birliğinde, Türkiye temsili bin 210 beyaz ve mavi yakalı çalışanın katılımıyla gerçekleştirdiği 'Çalışma Hayatı Analizi ve İyi Oluş Gereksinimleri Araştırmasının sonuçları yayınladı. Araştırmaya göre mesai saatleri içinde çalışanların zamanlarını alan ve keşke şirketim destek verse dedikleri alanlara odaklanıldığında sağlıklı beslenme toplamda birinci sırayı alıyor. Çalışanların yüzde 83,1'i maddi olanaksızlık veya izin sebebiyle destek alamıyor. Remed Assistance CMO'su Hikmet Nakilcioğlu, "Bu durum, şirketlerin finansal ve izin noktasında destek sağlaması gereken çalışanların oranının oldukça yüksek olduğunu gösterirken, bu durum hem sağlık hem de iş verimliliği açısından önemli bir sorun olarak karşımıza çıkıyor" diyor. Çalışanların destek istediği konuların arasında öncelik sıralamasında ilk üç sırayı psikoloji, tıbbi bilgiler ve finansal konular alıyor. İş ortamındaki yoğunluk, performans beklentileri ve zaman baskısı gibi etkenlerin çalışanların hem fiziksel hem de duygusal sağlıklarını önemli ölçüde etkilediğini belirten Nakilcioğlu, "Bu durum, psikolojik destek ve tıbbi bilgi konularında çalışanların artan ihtiyaçlarını beraberinde getirebilir. Aynı zamanda, finansal konulara olan ilgi, çalışanların mali güvencelerini sağlama ve gelecekleri için plan yapma ihtiyaçlarından kaynaklanabilir" diyor.

Çalışanlar psikolojik destek bekliyor

Yetenek açığının hızla arttığı günümüz iş dünyasında çalışan bağlılığını sağlamak, şirketler için hayati konulardan biri haline geldi. Yetenekleri çekmek için artık sadece yüksek maaş yeterli olmuyor. Çalışanlar farklı konularda şirketlerden destek bekliyor. Çalışanların iyi oluş hali, iş yaşamının vazgeçilmez bir parçası olarak kurumların sürdürülebilir başarısını önemli ölçüde etkiliyor. AVİTA da burada yola çıkarak ZENNA

Danışmanlık iş birliğinde, Türkiye temsili bin 210 beyaz ve mavi yakalı çalışanın katılımıyla gerçekleştirdiği 'Çalışma Hayatı Analizi ve İyi Oluş Gereksinimleri Araştırması'nın sonuçları yayınladı. Araştırmaya göre mesai saatleri içinde çalışanların zamanlarını alan ve keşke şirketim destek verse dedikleri alanlara odaklanıldığında sağlıklı beslenme toplamda birinci sırayı alıyor. Çalışanların yüzde 83,1'i maddi olanaksızlık veya izin sebebiyle



Hikmet Nakilcioğlu

destek alamıyor. Remed Assistance CMO'su Hikmet Nakilcioğlu, "Bu durum, şirketlerin finansal ve izin noktasında destek sağlaması gereken çalışanların oranının oldukça yüksek olduğunu gösterirken, bu durum hem sağlık hem de iş verimliliği açısından önemli bir sorun olarak karşımıza çıkıyor" diyor. Çalışanların destek istediği konuların arasında öncelik sıralamasında ilk üç sırayı psikoloji, tıbbi bilgiler ve finansal konular alıyor. İş ortamındaki yoğunluk, performans beklentileri ve zaman baskısı gibi etkenlerin çalışanların hem fiziksel hem de duygusal sağlıklarını önemli ölçüde etkilediğini belirten Nakilcioğlu, "Bu durum, psikolojik destek ve tıbbi bilgi konularında çalışanların artan ihtiyaçlarını beraberinde getirebilir. Aynı zamanda, finansal konulara olan ilgi, çalışanların mali güvencelerini sağlama ve gelecekleri için plan yapma ihtiyaçlarından kaynaklanabilir" diyor.